

Borsa İstanbul İnsan Kaynakları Politikası

Borsamızın gelişiminde en önemli değer çalışanlarımızdır. İnsan Kaynakları politika ve süreçleri, yeteneklerin kuruma kazandırılması ve geliştirilmesi yönünde kurgulanmakta ve sürekli iyileştirilmektedir.

Borsa İstanbul işe alım prosedürleri eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi çerçevesinde iç mevzuatta düzenlenmiş olup yeni mezun adayların işe alımı, objektifliği teminat altına almak amacıyla yazılı sınavlar ve ardından mülakatlar yapılmak suretiyle gerçekleştirilmektedir. Deneyimli çalışan işe alımlarında, adayların değerlendirilmesinde birbirlerinden bağımsız değerlendiriciler görev almakta ve çok aşamalı görüşmeler ile mesleki bilginin yanı sıra kurum kültürüne uyum, takım çalışmasına yatkınlık gibi çalışma verimini arttıracak kriterler de değerlendirilmektedir.

Çalışanlarımızın kariyerleri planlanırken en kritik faktör çalışanın gerçekleştirmiş olduğu başarılı çalışmalarıdır. Bununla birlikte her bir pozisyonda yükselmek için gereken asgari tecrübe şartı iç mevzuatımızın gereği olarak yerine getirilmektedir.

Çalışanlarımıza Şirketimizce sağlanan tüm haklar iç mevzuatta açık bir şekilde düzenlenmiş olup, mevzuatta belirtilen koşulları karşılayan her çalışana ayırım yapılmaksızın belirtilen haklar tahakkuk ettirilmekte olup bunlar haricinde herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin artırılması amacıyla gerek düzenli gerekse yöneticilerin talebine istinaden ilave eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmakta ve bu ortam ve koşullar sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Personel politikaları ile ilgili önemli değişiklik tasarıları ile ilgili çalışanlarımızı bilgilendirmek amacıyla yılda en az bir defa en az Genel Müdür Yardımcısı seviyesinde yöneticilerin de katılımıyla toplantılar yapılmakta ve bu toplantılarda çalışan önerileri alınarak politikalar şekillendirilmektedir.

Çalışanlarımızın dernek kurma özgürlüğünün ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin şekilde kullanılması amacıyla, Şirket içi iletişim aracı olan intranette gerek çalışanlarımız tarafından kurulan derneğe gerekse Sendikaya alan açılarak etkin iletişim imkanı sağlanmaktadır.